

# REGLAMENTO DE PRÁCTICA PROFESIONAL

LICEO BICENTENARIO DE EXCELENCIA  
TÉCNICO PROFESIONAL CENTENARIO



LICEOS ★  
BICENTENARIO



## REGLAMENTO DEL PROCESO DE TITULACIÓN DE ESTUDIANTES DE ENSEÑANZA MEDIA TÉCNICO PROFESIONAL

### LICEO TÉCNICO PROFESIONAL CENTENARIO

(Decreto Exento 2516 – 2008  
Modificación decreto exento 1.237 – 2019)

#### DEFINICIÓN:

Para los efectos del presente decreto se entenderá por proceso de titulación, el periodo que se extiende desde la matrícula de un alumno y/o alumna en un establecimiento educacional de enseñanza media técnico profesional para la realización de su práctica profesional hasta su aprobación final, incluyendo el cumplimiento de todos y cada uno de los procedimientos necesarios para la obtención y entrega del Título Técnico de Nivel Medio correspondiente por parte del Ministerio de Educación.

El proceso de Práctica y Titulación que regula el presente Reglamento involucra las acciones, tareas y responsabilidades que conducen a la obtención de un título de nivel medio de todos sus actores, si bien no ha de ser la meta final acorde a las necesidades de nuestros tiempos, representa la conclusión de una etapa formativa en la que el compromiso de los propios estudiantes, de sus padres y apoderados y de la Comunidad escolar en general, es vital. Cada uno de estos actores del proceso resulta indispensable para el logro de la meta, en conjunto y en un quehacer comprometido.

Las Prácticas profesionales permiten construir un vínculo estrecho entre la formación técnica y el mundo del trabajo, lo que posibilita una oportunidad de retroalimentación de los centros de práctica a los establecimientos respecto de los resultados de aprendizajes logrados por los estudiantes y sobre aquellos ámbitos de la formación que deben fortalecerse y actualizarse.

Con este propósito, se espera que el alumno practicante llegue a ser capaz de cumplir con una serie de objetivos de aprendizaje, propios de la especialidad, así como objetivos genéricos de la formación TP:

1. Integrar y aplicar los conocimientos teórico – prácticos recibidos en el establecimiento, y que van en directa relación con el perfil de egreso de su especialidad.
2. Desempeñarse en congruencia con las reglas éticas de conducta personal y social establecidas en los reglamentos y/o códigos que la empresa tuviere.
3. Demostrar en la empresa las competencias técnicas y personales propias de la especialidad.
4. Evidenciar el cumplimiento de tareas asociadas al Plan de Práctica de la especialidad.
5. Poseer un comportamiento acorde con su condición de profesional formado en este Establecimiento Educacional.



## CAPITULO 1

### De las definiciones

#### Art. 1

Para todos los efectos del proceso, se considerarán las diferentes definiciones conceptuales:

1. **Perfil Profesional:** Desempeño que se espera de un profesional calificado en situaciones laborales reales. Se compone de un conjunto de Tareas desarrolladas por el Técnico de una especialidad según Criterios de Realización definidos y agrupados por Áreas de Competencias.
2. **Proceso de Titulación:** Periodo comprendido desde la matrícula de cada estudiante para la realización de su práctica profesional, hasta su aprobación final, incluyendo el cumplimiento de todos y cada uno de los procedimientos necesarios para la obtención y entrega del título de técnico de nivel medio correspondiente a cada especialidad por parte del Ministerio de Educación.
3. **Práctica Profesional:** Actividad que llevan a cabo los estudiantes en un centro de práctica como parte de su proceso de titulación. El cual tiene como objetivo primordial validar y aplicar en un contexto laboral real los aprendizajes adquiridos y desarrollados durante su formación técnica. Este proceso debe comprender un mínimo de 450 horas cronológicas.
4. **Centro de Práctica:** Empresas, instituciones públicas, fundaciones y otras pertenecientes a algún sector productivo y/o de servicios, fuera del establecimiento educacional, y donde los estudiantes puedan desarrollar actividades relacionadas con los Objetivos de Aprendizaje de las diferentes especialidades y establecidas en su plan de práctica.
5. **Plan de Práctica:** Documento guía elaborado para el desarrollo de la práctica profesional, el cual se estructura de acuerdo al perfil de egreso del técnico de nivel medio de la especialidad respectiva, en función de actividades y criterios de desempeño que aporten al logro de las competencias genéricas de empleabilidad, como competencias transversales, que se desarrollen en el centro de práctica y que estén contemplados en las respectivas bases curriculares, considerando, tanto el cumplimiento de las normas de seguridad y prevención de riesgos, como la normativa interna del centro de práctica. Es elaborado en conjunto por el Profesor Tutor y el practicante y consensuado con el Supervisor de la empresa.
6. **Coordinación Profesional:** Encargada de elaborar y disponer los documentos de práctica y titulación que permiten la finalización del proceso.
7. **Profesor Guía:** Docente técnico designado por el establecimiento (jefe de especialidad) para orientar, supervisar y acompañar el proceso de práctica y titulación de los y las estudiantes.
8. **Supervisor:** Funcionario o trabajador designado por el centro de práctica para supervisar, orientar y evaluar el desempeño de los y las estudiantes.



## CAPITULO 2

### De las disposiciones generales

#### Art 2

El presente reglamento, regulará el proceso de práctica profesional de los estudiantes egresados de 4º medio que se rigen por los Planes y Programas de estudios aprobados por el Ministerio de Educación en Decreto Supremo 452/2013.

Este reglamento se regirá por las disposiciones establecidas en el Decreto supremo 2.516 del 20 de Diciembre de 2007 y modificado en el decreto exento 1.237, que fija las normas básicas del proceso de Titulación de Técnicos de Nivel Medio, que deberán ser aplicadas por los establecimientos educacionales que imparten Enseñanza Media Técnico Profesional reconocidos oficialmente por el Ministerio de Educación. Esto, sin perjuicio de las disposiciones internas que se incorporan y se establecen en base al PEI, y al reglamento de Convivencia Escolar de nuestro establecimiento.

Las disposiciones contempladas en el presente reglamento se aplicarán para los estudiantes egresados a partir del año 2016. Este reglamento será evaluado cada dos años y presentado a la Secretaría Regional Ministerial de Educación, región de La Araucanía para su aprobación (periodo de modificación año 2019)

#### ART 3.

La titulación de los alumnos y alumnas egresados de Enseñanza Media Técnico Profesional es la culminación de la etapa de formación técnica. Para lo cual deberán previamente desarrollar y aprobar las horas y funciones correspondientes a su práctica profesional.

Se entiende por **Práctica Profesional** al conjunto de actividades que llevan a cabo los y las estudiantes y que les permitirá vivenciar experiencias en un centro de práctica por un período determinado, los cuales podrán consistir en empresas o entidades públicas o asociaciones y fundaciones constituidas conforme a lo dispuesto en el código civil (TIT XXXIII libro I), que desarrollen actividades relacionadas con los objetivos de aprendizaje propios de la especialidad respectiva. (dcto. exto. 130/2014 Art 2)

La Práctica se desarrollará conforme a un Plan de Práctica, el que se entenderá como el documento guía elaborado para efectuar la práctica profesional, establecido de acuerdo al perfil de egreso del técnico de nivel medio de la especialidad respectiva, y contextualizado en función de las actividades específicas que se desarrollen en el Centro de Práctica. Este Plan contemplará a lo menos, actividades que aporten al logro de los objetivos de aprendizaje genéricos y propios de cada especialidad, contemplados en las respectivas bases curriculares, considerando también el cumplimiento de las normas de seguridad y prevención de riesgos, como asimismo, de la normativa interna del Centro de Práctica.



Podrán **iniciar su proceso de práctica y titulación** los y las estudiantes egresados del establecimiento, que:

- Sean licenciados de 4º año Medio de la especialidad respectiva
- Se matriculen en el año en curso,
- Posean Centro de Práctica designado, el cual debe tener convenio firmado vigente
- Fecha de inicio de la práctica.
- Hayan firmado contrato de Práctica (apoderado y alumno)

Estos antecedentes deberán ser coordinados con el docente Jefe de Especialidad, quién autorizará la entrega de la documentación respectiva para el posterior inicio.

En tal carácter, los alumnos y alumnas gozarán, para todos los efectos legales, de todos los beneficios de los estudiantes regulares, así como de la gratuidad del proceso de titulación.

Será obligación del establecimiento informar a los estudiantes que realicen dicho proceso, de los beneficios a los que pueden optar, tales como becas, carné escolar, y/o aquellos a los que se refiere el art. 8 del código del trabajo. (dcto. exto. 130/2014 art. 3)

#### ART. 4.

El Liceo Técnico Profesional Centenario, establece que la práctica profesional tendrá una **duración mínima de 450 horas**, de acuerdo a la normativa actual vigente (dcto. 1237– art N° 4), para las especialidades de **Atención de Párvulos, Administración y Servicios de Turismo**.

Este período deberá completarse exclusivamente en jornadas diurnas de 45 horas semanales entre lunes y sábados sin incluir festivos. El período de práctica podrá incluir horas extraordinarias de común acuerdo entre la empresa y el practicante lo que deberá ser informado al Liceo, a través del docente jefe de especialidad. Estas horas serán siempre contabilizadas como parte de su práctica.

#### ART. 5.

**La Práctica Profesional se desarrollará conforme a un Plan de Práctica**, que será elaborado en conjunto por el establecimiento educacional y el estudiante en práctica, consensuado con un representante del Centro de Práctica. Tendrá como principal requisito para su aprobación, que las actividades realizadas por el alumno o alumna, guarden directa relación con el desarrollo de las competencias de la especialidad respectiva. (dcto. exto. 130 Art 1 N°2)

Sin embargo, la práctica podrá terminarse anticipadamente por lo siguiente:

- a) Abandono notorio de ella, cuando, de acuerdo con el establecimiento educacional se compruebe la inasistencia injustificada por dos días consecutivos;



- b) Faltas a la buena relación que debe existir entre el estudiante y las personas que imparten la práctica en los niveles que sean;
- c) Por infringir la normas y reglas éticas de conducta personal y social establecidas en los reglamentos y/o códigos que la empresa tuviere y en concordancia con lo establecido en su Plan de Práctica;
- d) Cualquier situación anómala considerada como falta muy grave establecida en el Art 36, letra M del Reglamento Interno de nuestro establecimiento.

(Contrato de Práctica Profesional – Anexo)

#### ART. 6.

El proceso de práctica profesional se deberá desarrollar dentro de un **plazo máximo de 3 años**, contados desde la fecha de egreso del estudiante. Los alumnos que excedan dicho plazo, que se hayan desempeñado en actividades propias de la especialidad por 720 horas cronológicas o más, podrán solicitar al establecimiento el reconocimiento de dichas actividades como práctica profesional, para lo cual se matricularán, presentarán un certificado laboral y se someterán a una evaluación que permita evidenciar el cumplimiento del plan de práctica exigido. (anexo)

De no cumplir con lo anterior el alumno o alumna, deberá desarrollar una etapa de actualización que contemple una evaluación de los contenidos que sean necesarios, para lo cual se matriculará en el proceso de año en curso, se confeccionará un plan de evaluación (contenidos, formatos, fechas) y podrá dar inicio al proceso de práctica habiendo cumplido con lo dispuesto en el Art N°3 del presente reglamento.

(dcto. exto. 130 – Art. N°9)

Así mismo, para los estudiantes con un egreso de menos de 3 años y que se hayan desempeñado en actividades propias de su especialidad por 540 horas cronológicas y cuenten con un contrato de aprendizaje, bajo las normas establecidas en los artículos 54 y siguientes de la Ley N° 19.518 de 1997 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que fija nuevo Estatuto de Capacitación y Empleo, el establecimiento educacional podrá reconocer esas horas como práctica profesional. También podrá reconocer a los estudiantes egresados que cuenten con un contrato de trabajo y que se hayan desempeñado en actividades propias de la especialidad por 540 horas cronológicas.

(dcto 1.237 art. N°9)



#### ART 7.

El establecimiento educacional dará la posibilidad de realizar **parte de la Práctica Profesional**, una vez finalizado el tercer año de Enseñanza Media Técnico Profesional. Este proceso se podría realizar durante vacaciones de verano, por un periodo máximo de dos semanas, considerándolo como práctica intermedia.

Durante este proceso de práctica el estudiante deberá realizar tareas que estén definidas en el Plan de Práctica y la jornada semanal no debe superar las 45 horas. Este Plan de práctica será parte del expediente final de titulación del estudiante. (Decreto Exento 130 – Art. N°2)

Las horas que realice el estudiante durante el período de pre práctica, serán reconocidas en el total de sus horas de práctica profesional.

De esta manera para aprobar la práctica profesional y optar al título de Técnico de Nivel Medio, se deberá:

- a) Completar el número mínimo de horas de práctica, de todas las Prácticas Profesionales que el estudiante realice
- b) Demostrar como mínimo el 50% del logro de las tareas y exigencias contempladas en los planes de práctica evaluados en todos los procesos, los cuales deberán ser completados por el supervisor de la empresa al finalizar cada periodo.
- c) El porcentaje de logro promedio para aprobar la práctica profesional no debe ser inferior al 60% (Bueno – Muy Bueno) de los criterios evaluados.
- d) Cada práctica profesional será certificada por el docente Jefe de especialidad a través de un informe de práctica que será firmado también por el Director del establecimiento. Todos los informes respectivos a cada proceso de práctica realizado, así como los correspondientes planes de práctica, formarán parte de los **expedientes de titulación del estudiante. (anexo)**

(dcto. exto.. 130 – Art. N°6)

Así también, y como instancia de formación profesional, los estudiantes realizarán pasantías de observación por dos semanas, durante el año en curso (cuarto medio 2 semanas antes de la finalización del I semestre; tercero medio dos semanas al inicio del II semestre). Estas instancias serán evaluadas durante el proceso, por los respectivos supervisores en cada empresa y por los maestros guías, quienes evaluarán las puestas en común de cada experiencia una vez finalizado el mismo. Este proceso se considerará como formación de alternancia.

#### ART. 8.

**La supervisión de la Práctica Profesional** será realizada por los jefes de cada especialidad, quienes deberán realizar al menos 1 supervisión en terreno, siendo válido además incorporar otra supervisión vía telefónica o correo electrónico, la cual no reemplaza la supervisión presencial. En el proceso se debe dejar constancia de la



entrevista con el estudiante y el representante del centro de práctica respectivo, en el formulario destinado para ello (firmas y/o timbre de la empresa o institución)

En los casos que algún estudiante efectúe su práctica profesional en lugares apartados (otra región), se deberá asegurar, al menos, una supervisión del proceso de práctica a través de mecanismos presenciales o virtuales (a distancia), dejando evidencias de la supervisión.

(Decreto 1.237 art. N°7)

ART 9.

**Los alumnos que reprobren la Práctica Profesional** podrán realizarla por segunda vez en la misma empresa o institución, sin perjuicio de cambiar el centro de práctica, siendo evaluados nuevamente por el supervisor de la empresa.

Así también los estudiantes podrán solicitar solamente un cambio del Centro de práctica, sólo si la realización de las tareas designadas no está establecida en el Plan de Práctica consensuado, las cuales serán verificadas por el docente jefe de especialidad, previas supervisiones. Siendo autorizado el cambio por la Coordinadora Profesional.

### **Del Título**

ART 10.

Los estudiantes egresados de cuarto medio que hubieren aprobado su práctica profesional obtendrán el título de Técnico de Nivel Medio, correspondiente a un sector económico y especialidad otorgado por el Ministerio de Educación, para lo cual se deberá Registrar en el sistema SIGE, los antecedentes correspondientes a la Práctica Profesional y solicitar la titulación por ésta misma vía.

El establecimiento deberá presentar los siguientes antecedentes correspondientes en el Expediente de Título:

- a. Certificado de Nacimiento;
- b. Certificado de concentración de notas completa desde 1° a 4° año de enseñanza media;
- c. Plan de Práctica;
- d. Informe de Práctica del Profesor Tutor;
- e. Certificado del empleador, en el caso de reconocimiento del trabajo realizado como Práctica Profesional;





## LICEOS ★ BICENTENARIO

El Certificado de Título será de diseño oficial, y se enviará con la firma del Director del establecimiento para la firma respectiva del Secretario Regional Ministerial de Educación. (Decreto Exento 776 educación ART único)

El Certificado de Título será tramitado por el establecimiento educacional ante la Secretaría Ministerial de Educación, la que otorgará el Título de Técnico de Nivel Medio en un plazo no mayor a 10 días hábiles, contando la fecha de solicitud de ésta.

El establecimiento guardará los Archivos de cada expediente, el cual contendrá Informes de Práctica, Planes de Práctica, certificados etc. (Decreto Exento 130 – Art. N°10)

### **CAPITULO III**

#### **Del Centro de Práctica**

##### ART. 11

Serán Centros de Práctica, las empresas o instituciones que permitan la realización de actividades asociadas directamente con los Objetivos de Aprendizaje de cada una de las especialidades.

La empresa o institución deberá reunir las siguientes condiciones:

- a) Infraestructura y equipamiento adecuada para la realización de las diferentes actividades.
- b) Estar ubicado dentro de las comunas de Temuco o Padre las Casas, pudiendo ubicarse en otra comuna, acogiéndose a la normativa de este reglamento (artículo 8)
- c) Tener convenio de práctica actualizado. Los cuales deberán renovarse una vez al año entre el establecimiento educacional y la empresa o institución solicitada, estableciendo disposiciones generales y administrativas de la práctica, así como disposiciones referentes a accidentes escolares.

Así mismo, no se considerará centro de práctica, aquel en el cual el dueño o supervisor directo, tenga algún grado de relación familiar directa con el estudiante.

### **CAPITULO IV**

#### **De los accidentes y seguridad**

##### ART 12.

El establecimiento educacional, velará que los estudiantes realicen sus Prácticas Profesionales, en Centros que cumplan con todas las disposiciones y normas de seguridad que permitan la realización del proceso sin dificultades. Así mismo el estudiante estará cubierto por el seguro escolar durante la realización de ésta misma. Vale decir, **de trayecto directo**, de ida o regreso, entre su casa y el establecimiento educacional. Los



que ocurran en **el lugar donde realice su práctica profesional**. Los accidentes sufridos **dentro del establecimiento educacional**.

De ocurrir el accidente, el estudiante se deberá presentar en cualquier centro de Salud Pública y denunciar el evento al Servicio de Salud en un formulario denominado Declaración Individual de Accidente Escolar, emitido por el ISL u otro documento similar aprobado por el respectivo servicio.

(DS 313/1973 – Ley 16.744 accidentes del trabajo).

## Capítulo V

### Madres y embarazadas

ART 13.

**Las alumnas Madres y Embarazadas**, podrán realizar su proceso de Práctica Profesional, siempre y cuando las funciones que realice, no contravengan con las indicaciones del médico tratante.

La estudiante deberá presentar un Certificado médico que avale las disposiciones del médico, quién autoriza o suspende la realización de la práctica profesional, en cuyo caso quedará interrumpida hasta que pueda realizar el proceso sin inconvenientes. (ley 20.370).

Toda situación particular se revisará en comisión presidida por el Director del Establecimiento, incluyendo en la comisión al Jefe de la Especialidad correspondiente y a la Coordinación Profesional.

## Capítulo VI

### De las Responsabilidades, Roles y Funciones

ART 14.

#### De los estudiantes

El alumno en práctica tendrá las siguientes obligaciones:

- a) Inscribir y coordinar con el profesor jefe de especialidad el inicio de su período de práctica.
- b) Mantener fluidez de comunicación con su profesor Jefe de Especialidad, especialmente cuando existan situaciones imprevistas y que comprometan el normal desarrollo de la práctica.



- c) Acordar con el profesor guía y supervisor de la empresa un Plan de Práctica que contenga las tareas más relevantes seleccionadas como experiencias prácticas significativas de acuerdo perfil profesional.
- d) Realizar las tareas solicitadas y establecidas dentro del plan de práctica que han sido acordadas previamente.
- e) Cumplir con toda la legislación que rige las vinculaciones laborales del trabajador con su empleador.
- f) Integrar y aplicar conocimientos teórico – prácticos recibidos en el Establecimiento.
- g) Desempeñarse en congruencia con las reglas éticas de conducta personal.
- h) Respetar los horarios establecidos y acordados por la empresa o institución.
- i) Asistir a la empresa o institución con el uniforme o vestimenta adecuada a las actividades que realiza en ella.

#### ART. 15

#### **De los Jefes de Especialidad**

El jefe de especialidad o Profesor Guía será quién realice las siguientes funciones:

- a) Coordinar con Centros de Práctica, convenios, cupos, entrevistas y horarios para prácticas profesionales.
- b) Mantener comunicación con las empresas o instituciones en convenio para el normal funcionamiento de los procesos.
- c) Seleccionar junto con el empresario los criterios de evaluación y tareas pertinentes a realizar por los estudiantes, las cuales serán consensuadas con los mismos.
- d) Entregar los instrumentos de evaluación de práctica profesional, al supervisor de la empresa, que servirán de base para la posterior calificación del practicante.
- e) Cumplir a lo menos con una visita en terreno durante el proceso de práctica de los estudiantes en sus respectivos centros, sin perjuicio que se realicen contactos con la empresa a través de otros medios (correo – teléfono)
- f) Asesorar, apoyar y evaluar el desempeño del practicante durante sus visitas a la empresa o institución respectiva.
- g) Elaborar el informe de práctica, al término de cada proceso de práctica, el que deberá detallar observaciones con respecto a la práctica realizada.
- h) Coordinar la entrega oportuna de la documentación de práctica, verificando que ésta contenga la información requerida, para ser entregada a la coordinación profesional.



ART. 16

**Coordinación Profesional**

El docente encargado de la coordinación profesional, le compete la planificación, organización y la orientación de las actividades profesionales y técnicas de los estudiantes, tales como:

- a) Informar a la Dirección del establecimiento, la calendarización semestral y anual de las prácticas profesionales, prácticas intermedias y pasantías de observación.
- b) informar a los estudiantes sobre los procesos tanto de pasantías de observación, como prácticas profesionales.
- c) Reunirse cada 15 días con los profesores jefes de especialidad para recibir información respecto de las situaciones de práctica profesional.
- d) Llevar un catastro y registro de los alumnos en práctica y sus respectivos centros.
- e) Realizar en un plazo de 15 días, los registros en sistema SIGE, para confección posterior de títulos.
- f) Mantener completos los expedientes de los estudiantes, los que contemplan: Planes de Práctica, certificados, registros de asistencia, informes de práctica, etc.
- g) Confeccionar Títulos para enviarlos a SECREDUC, y su posterior firma.
- h) Tomar las acciones remediales si se detecta el no cumplimiento de las funciones o deberes de tanto de los integrantes del equipo TP, así como de los estudiantes.
- i) Preparar la documentación respectiva en carpetas, para la realización de la práctica profesional.
- j) Llevar registro de matrícula y horas de realización de práctica profesional

ART.17

Las situaciones no previstas en el presente reglamento, serán resueltas por la Secretaría Regional Ministerial de la IX Región de la Araucanía y/o por la división de Educación general, de acuerdo a sus respectivas competencias.

Queda establecido que el expediente del estudiante contendrá los siguientes documentos:

- Firma contrato de Práctica
- Informe de práctica



## LICEOS ★ BICENTENARIO

- Registro de Supervisiones
- Plan de práctica.-



LICEOS ★  
BICENTENARIO

## **ANEXOS**

**REGLAMENTO DEL PROCESO DE TITULACIÓN  
ENSEÑANZA MEDIA TÉCNICO PROFESIONAL**



Contrato de Práctica Profesional

En Temuco a..... de..... de 20....,  
Don(a).....,R.U.T....., de  
nacionalidad.....con domicilio en ....., comuna de  
....., y el Liceo Técnico Profesional Centenario representado por Don Pablo  
Inostroza Moreno R.U.T.....de nacionalidad Chilena, domiciliado en calle  
Diego Portales #2165 comuna de Temuco. Firman acuerdo para realizar su práctica  
profesional en la empresa o  
institución..... en las siguientes  
condiciones:

PRIMERO: Las partes declaran que el estudiante, no es, ni será trabajador dependiente  
de la empresa, la que en este caso actúa como delegado del establecimiento educacional  
y que su función es una prolongación de la función docente del citado establecimiento.

SEGUNDO: Con todo, pese a no existir vínculo de subordinación y dependencia, la  
empresa para el buen fin de la práctica del educando establece que éste debe obligarse a  
las condiciones que se detallan a continuación:

.....  
.....  
.....

TERCERO: La práctica del estudiante, de acuerdo a lo solicitado por el establecimiento  
educacional será de..... horas cronológicas las que deberán, por asuntos de  
ordenamiento interno, desarrollarse dentro del siguiente horario:  
.....,

CUARTO: La prestación aparente de servicios no juega como elemento de plusvalía y la  
empresa, como colaboradores de la función docente del establecimiento educacional, no  
se encuentra obligada a pagar remuneración alguna para esta práctica.



## LICEOS ★ BICENTENARIO

Pese a lo anterior, la empresa podrá aportar, a título de compensación para movilización, la cantidad de \$.....-

QUINTO: El estudiante deberá desempeñar su actividad en congruencia con las reglas éticas de conducta personal y social establecidas en los reglamentos y/o códigos que la empresa tuviere y en concordancia con lo establecido en su Plan de Práctica.

SEXTO: El hecho de haber realizado su práctica en la empresa no obliga en forma alguna a ésta a contratarlo con posterioridad a ella.

SEPTIMO: demostrar en la empresa las competencias técnicas y personales propias de la especialidad.

OCTAVO: Poseer un comportamiento acorde con su condición de profesional formado en ese establecimiento educacional.

NOVENO: Integrar y aplicar los conocimientos teórico- prácticos recibidos en el establecimiento y que van en directa relación con el perfil de egreso de su especialidad.

DECIMO: La práctica terminará al haberse completado satisfactoriamente las horas establecidas en la cláusula tercera de este acuerdo y haberse extendido el informe de práctica requerido.

Sin embargo, la práctica podrá terminarse anticipadamente por lo siguiente:

- a) Abandono notorio de ella, cuando, de acuerdo con el establecimiento educacional se compruebe la inasistencia injustificada por dos días consecutivos;
- b) Faltas a la buena relación que debe existir entre el estudiante y las personas que imparten la práctica en los niveles que sean;
- c) Por infringir la norma de la cláusula quinta de este contrato.
- d) Cualquier situación anómala considerada como falta grave en el Manual de Convivencia Escolar de nuestro establecimiento.

En todos estos casos se dará aviso escrito y circunstancias a la autoridad educacional del caso.





# LICEOS ★ BICENTENARIO

DECIMO PRIMERO: se deja constancia que el estudiante,  
Sr.(ta)....., inicia su práctica profesional  
con fecha ..... de.....de 20.....

.....

ESTUDIANTE

RUT.....

.....

APODERADO

RUT.....

.....

DIRECTOR LICEO

RUT.....

(1) Este contrato no se rige por la legislación laboral, ya que la práctica profesional obedece a normas emanadas por el Ministerio de Educación.



**CERTIFICADO EXPERIENCIA LABORAL**

Quien suscribe, \_\_\_\_\_,  
Rut \_\_\_\_\_, representante de la empresa o institución  
\_\_\_\_\_, ubicado en la ciudad de  
Temuco certifica;

Que \_\_\_\_\_, RUT \_\_\_\_\_, se ha  
desempeñado, en las funciones específicas que más abajo se detallan, durante el tiempo  
que se indica.

<b>FUNCIÓN</b> (indicar en detalle las responsabilidades ejercidas durante el periodo y en el evento que se hubiese tenido personal a cargo, indicar el N° de colaboradores)	Desde día/mes/año	Hasta día/mes/año

Que las funciones antes detalladas y el tiempo indicado para cada una de ellas, justifican un mínimo de 720 horas cronológicas, las cuales serán reconocidas como práctica profesional, siempre y cuando éstas sean actividades y/o funciones propias de la especialidad cursada.

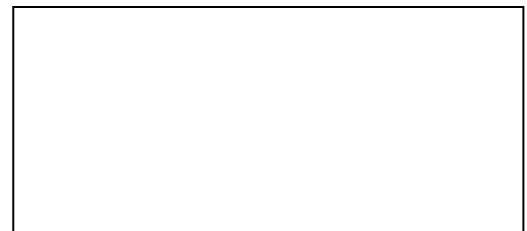
Se extiende el presente certificado, que tiene el carácter de declaración jurada simple, a solicitud del establecimiento educacional, con el fin de iniciar su proceso de titulación.

FIRMA JEFATURA: \_\_\_\_\_

NOMBRE: \_\_\_\_\_

RUT: \_\_\_\_\_

TELEFONO DE CONTACTO \_\_\_\_\_



Lugar, fecha \_\_\_\_\_



**Informe de Práctica Profesional**

Con fecha, ..... / ..... / 20.....

Certifico que el estudiante Don(Doña).....  
R.U.T....., del Liceo Técnico Profesional Centenario, de la Especialidad  
de ..... ha realizado un total de ..... horas  
cronológicas de Práctica Profesional entre el ..... de ..... del 20.... y el ..... de  
:..... del 20...., en la Empresa ....., ubicada en la Comuna  
de ....., bajo la supervisión del Sr. (Sra.)  
.....

Durante el período señalado el Estudiante ha cumplido satisfactoriamente con las tareas  
y exigencias acordadas en el Plan de Práctica, por lo tanto se certifica que ha aprobado la  
Práctica Profesional de acuerdo con la evaluación realizada e informada por el Maestro  
Guía. Se deja constancia que don  
(doña)..... ha mostrado dominio  
sobre las siguientes Objetivos de Aprendizaje de su especialidad:

1.
2.
3.
4.

Igualmente, se ha destacado en las siguientes Competencias Genéricas del área Técnico  
Profesional:

1.
2.
3.
4.



LICEOS ★  
BICENTENARIO

Nombre \_\_\_\_\_ Jefe \_\_\_\_\_ de  
especialidad \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

RUT

\_\_\_\_\_

FIRMA Y TIMBRE DIRECCIÓN DEL ESTABLECIMIENTO:

\_\_\_\_\_



**REGISTRO DE SUPERVISIONES DE PRÁCTICA PROFESIONAL O PASANTÍA**

Practicante: .....

Empresa o Institución :.....

Especialidad .....

Tutor de la Empresa o Institución .....

Comunicación con el practicante

FECHA	OBSERVACIONES	FIRMA
	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	

Comunicación con el Tutor de la empresa y/o institución

FECHA	OBSERVACIONES	FIRMA Y TIMBRE
	<hr/> <hr/> <hr/>	

Supervisiones Telefónicas / comunicación con Tutor o practicante

FECHA	NOMBRE CONTACTO	NÚMERO CONTACTO	FIRMA JEFE ESP.
OBSERVACIONES			
<hr/> <hr/>			



LICEOS ★  
BICENTENARIO

Observaciones para mejorar la vinculación con la empresa o el proceso formativo.

Fecha de Inicio \_\_\_\_\_

Fecha de Término: \_\_\_\_\_

Nombre y Firma \_\_\_\_\_